



קוד של עסקית ו אַתיקה

RGIS

2025

© 2025 RGIS. All rights reserved.
RGIS_MC_0041_02

תוכן העניינים

3 | הודעת מנכ"ל

סעיף 1

4 | שְׁלֵנוּ יוֹשֶׁרָה

5 | למה הקוד הזה?

5 | שאל שאלות והשתמש בשכל הישר

5 | ניגוד עניינים

סעיף 2

7 | המשפטי שלנו חובות

8 | תחרות הוגנת ו הגבלים עסקיים

8 | נגד שחיתות ו נגד שוחד

9 | בקורות יצוא וסנקציות כלכליות 10

10 | ניהול צד שלישי סיכונים

11 | גיוון והכלה / הטרדה ו אפליה

12 | מקום עבודה בטיחות

סעיף 3

סעיף 4

20 | החברה שלנו מדיניות

21 | איכות ו דיוק

21 | רישומים עסקיים

21 | חברה תכונה

22 | תקשורת וחברתית בלי תקשורת

22 | מידע מסווג

22 | ופרטיות הגנה

23 | אחריות

23 | התעללות

סעיף 5

24 | דיווח על חשד הפרות

25 | מתי יש לדווח על חשד התנהגות פסולה?

25 | כיצד עליך לדווח על חשד להפרות?

עמיתים יקרים,

כמבילה העולמית של שירותי מלאי RGIS, מצליחה ביותר כאשר כולם עובדים בכנות, במקצועיות וביחד כצוות. אנו רוצים לנצל הזדמנות זו כדי להזכיר לכולם את ערכי הליבה של החברה שלנו:

יְיִשְׂרָאֵל

אנחנו עושים את הדבר הנכון! כיבוד בטוח של התחייבויות שלנו ולקיחת אחריות מוכיחים את האופי והיכולת שלנו.

מצוינות

אנחנו קוראים תיגר על הסטטוס קוו! לצפות ליותר מכל מה שאנחנו עושים זה חלק מה DNA שלנו.

הערכה

אנו טיפול אחרים הדרך אנו רוצה ל להיות טופל! מעריכה שלנו עמית חברי הקבוצה והלקוחות מאמינים אצלנו קרן.

עבודת צוות

אנחנו עובדים ביחד! שיתוף פעולה הוא המפתח להצלחה שלנו מכיוון שכאשר אנו משתפים פעולה, אנו משיגים יותר.

חדשנות

אנו לחשוב גדול! יצירה חדש טכנולוגיות ו רעיונות ל לשפר איך אנו לעשות עסק הוא התשוקה שלנו.

ערכי ליבה אלו משמשים כאבן היסוד של קוד ההתנהגות והאתיקה העסקית של RGIS. ב של היום גלובלי זירת מסחר, זהה הוא יותר חשוב מאשר אי פעם זה אנו משקף ולחיות את הערכים הללו בכל עסקינו, בכל יום. על ידי ביצוע קוד זה, אנו נעשה זאת להמשיך ל להצטיין, לספק יוצא מן הכלל שירות ל שלנו לקוחות, ו לפגוש ה סטנדרטים אתיים גבוהים שהצבנו עבורם בעצמנו.

אנא צור קשר עם משרד המחלקה המשפטית (legaleurope@rgis.com) בכל שאלה בנוגע לקוד זה, או אם אתה חושד בהפרות כלשהן. תודה על המחויבות שלך לחברה שלנו ולערכים שלה.

בכנות,

אסף כהן

מנכ"ל-





נשלונו יושרה

1 קטגוריה

נשָׁלֵנוּ
יוֹשֵׁרָה

ניגודי אינטרסים) המשך)

- **עבודה חיצונית: חובת העבודה העיקרית** שלך היא ל-RGIS. כל פעילות חיצונית, לרבות עבודה שנייה, עסק משפחתי, עצמאית או פעילות התנדבותית, חייבת להיות נפרדת לחלוטין. אינך רשאי להשתמש בלקוחות, בספקים, בזמן, שם, השפעה, נכסים, מתקנים, חומרים או משאבים אחרים של RGIS ל כל בחוץ פעילויות אלא אם RGIS באופן ספציפי מאשר אתה ל לעשות כך.
- **חברי משפחה:** לעולם אסור לך להשתמש בעמדה שלך כדי להבטיח את עסקי RGIS עבור בני משפחה או כל ארגון קשור ל עם נְשָׁלָנוּ מְשִׁפָּחָה חברים, אלא אם נְשָׁלָנוּ מְשִׁפָּחָה רֹאשׁ ו ה מְשִׁרְדְּ נְשָׁלָנוּ הַיּוֹעֵץ הַכִּלְלִי שֶׁנִּיהָם מְאִשְׁרִים אֶת הַפְּעִילוּת. למטרות קוד זה, המונח "בני משפחה" כולל בני זוג, בְּיָתִי שׁוֹתֵפִים, יְלָדִים (לְרִבּוֹת מְאֻמָּץ יְלָדִים, יְלָדִים חוֹרְגִים, ו מחלקות, נכדים, הורים, סבים, אחים, מחותנים, דודים, דודות, אחיינים, אחיינים, בני דודים.
- **אישי יחסים:** אישי יחסים בין RGIS עובדים פחית ליצור סתירה נאמנויות ו קונפליקטים נְשָׁלָנוּ תְּחֻמִּי עֲנִיִּין זֶה לַפְּגוּעַ RGIS. אתה צריך לעולם לא להשתמש נְשָׁלָנוּ עֲמֵדָה בִּי RGIS - לֹא לְאִשְׁרֵי תְּשֻׁלוּמִים, פִּיצוּיִים או כל יחס מועדף לבני משפחה או לכל אדם אחר שעמו יש לך קשר אישי. כמו כן, עליך לחשוף את קיומו של כל קשר רומנטי עם עמית לעבודה לממונה הישיר שלך או למחלקת משאבי אנוש. זה יעזור ל-RGIS לקבוע אם קיים ניגוד עניינים כלשהו. החברה תנסה לפתור כל עימות או סיכונים שהיא תזהה. ב כמה מקרים, זה מאי להיות נחוץ ל להעביר אתה ל אַחֵר עֲמֵדָה או מְחֻלָּקָה. סִירּוֹב אֶל הַעֲבִיר ל א סבִיר חֲלוּפָה עֲמֵדָה רְצוֹן לִהְיוֹת טוֹפֵל כִּפִּי ש א מְרָצוֹן הַתְּפִטְרוֹת. אם לא חלופות זמינות, אז ייתכן שאחד העובדים או שניהם יהיו הופסק.

דיווח בכתובת:

europethics@rgis.com

בן אנוש אָמְצָעִי:

GeneralCounsel@RGIS.com

משפט:

generalcounsel@rgis.com
ecordier@rgis.com



לימודים

החובות המשפטיות

החובות המשפטיות

סעיף

2

תחרות הוגנת והגבלת אמון

RGIS הוא מחויב ל העקרונות נשל חינום ו תחרותי מפעל . בהתאם לכך, זהו RGIS מדיניות ל עקוב אחרי הגבלים עסקיים חוקים באשר אנו לעשות עסק . אלה חוקים הם מבוסס על ה רעיון נשל לפתוח תחרות, ו שעסקים לא צריכים לאיים על הרעיון הזה באמצעות לא חוקי ולא הוגן התנהגות.

דיון בכל אחד מהנושאים הבאים עם מתחרים, בין אם קשור לשירותי RGIS או לאלה של המתחרה, אסורים: מחירים בעבר, בהווה או עתיד, מדיניות תמחור, תעריפי שכירות, הצעות מחיר, הנחות, מבצעים, רווחים, עלויות, מרווחים, מוצרים או תהליכים חדשים שלא נחשפו קודם לכן, תנאי שירות, אחריות, לקוחות או טריטוריאליים שווקים.

ב RGIS-אלו המעורבים בהחלטות תמחור, או העוסקים במגע ישיר עם מתחרים, נמצאים בסיכון מיוחד לחששות פוטנציאליים להגבלים עסקיים, וצריכים להכיר היטב את מדיניות ההגבלים העסקיים של RGIS. אסור להשתמש באיגודי מסחר ליצירת קשרים ותקשורת עם מתחרים האסורים על ידי RGIS, כגון דיון מחירים.

למידע נוסף, עיין במדיניות הגבלים עסקיים של RGIS אנטי-שחיתות

ואנטי-שוחד

RGIS מנהלת את פעילותה ברחבי העולם בצורה אתית ובתוך ציות לחוקים של ארה"ב ולחוקים הזרים החלים, לרבות כל החוקים נגד שוחד ושחיתות. ל RGIS יש אפס סובלנות על שוחד ושחיתות. חוק שחיתות חוץ בארה"ב, ו ה בריטניה שוחד פעולה, כפי ש נו כפי ש דומה חוקים ב אחר מדינות, לאסור RGIS נשלה עובדים ו נציגים מ ה הצעה או קבלת שוחד, החזר כספי או כל תשלום פסול אחר כדי להשיג או לשמר עסקים או להשפיע על החלטה עסקית. חוקים אלו חלים על RGIS בכל רחבי העולם, והעונשים על הפרות עלולים להיות חמורים עבור RGIS ועבורך באופן אישי, לרבות קנסות ואפילו מאסר.

שוחד יכול ללבוש צורות רבות, כולל **תשלום**, **מתנה**, **טובה**, **החזרה**, **הצעת בידור או נסיעות**, או כל דבר בעל ערך. אפילו תרומה לצדקה או פוליטית, אם נועדה להשפיע על החלטה עסקית, יכולה להיחשב כשוחד. ללא קשר לנוהג המקומי או לנוהג של חברות אחרות, הימנע אפילו ממראה של התנהגות בלתי הולמת.

בהתאם לכך, אינך רשאי לתת או לקבל, במישרין או בעקיפין, מתנות, מענקים או בידור ששוויים גבוהים מהערך הנקוב (\$50) או שניתן לראותם כמשפיעים על החלטות עסקיות. לעולם אל תבקש מתנה או טובה מאף אחד ש RGIS-עושה איתו עסקים. לבידור, חייבת להיות מטרה ברורה עבור מקרה.

שים לב ש RGIS יכולה להיות אחראית לשוחד שנעשה בשמנו על ידי צדדים שלישיים, לרבות על ידי השותפים, הלקוחות, הספקים והספקים שלנו. הפעל גילוי נאות בבחירת שותפים עסקיים, והימנע מיחסים עם גורמים בעלי היסטוריה של שיטות מושחתות.

אסור להציע, לבצע או לקבל תשלומים, או כל דבר בעל ערך, כדי:

- להשפיע על פעולה רצויה;
- לעודד עבירה על החוק;
- להשיג יתרון לא ראוי;
- להשפיע על החלטת ממשלה או פקיד; או
- להשיג עסקים בצורה לא נכונה.

החובות המשפטיות

סעיף

2

אנטי-שחיתות ואנטי-שחוד) המשך)

מצופה ממך:

- ודא שכל חברי הצוות שאתה מפקח עליהם מבינים את החלק נגד שחיתות ושחוד שלזה קוד;
- צור סביבה שתעודד את חברי הצוות לדבר למעלה;
- לעולם אל תבקש מחברי הצוות להשיג תוצאות עסקיות" בכל מחיר, "במיוחד על חשבון אתיקה התנהגות;
- סקור כל מצב המראה חשש פוטנציאלי נגד שחיתות, ודווח על חשד להפרות למשרד היועץ המשפטי ו;
- השב, לפי הצורך, לשאלות וחששות הקשורים לקוד זה, לרבות יצירת קשר עם משרד היועץ הכללי אם נחוץ.

בקורות יצוא וסנקציות כלכליות

ממשלת ארה"ב וממשלות זרות מטילות סנקציות כלכליות, בקורות יצוא ואמצעי סחר מגבילים אחרים כדי לקדם יעדים שונים של מדיניות חוץ וביטחון לאומי. דוגמאות כוללות את תקנות הסחר הבינלאומיות בנשק, ("ITAR") תקנות מינהל הייצוא ("EAR") ותוכניות הסנקציות הכלכליות המיושמות על ידי משרד האוצר האמריקאי לבקרת נכסים זרים. ("OFAC") חוקים אלו מטילים איסורים שונים על מדינות וישויות שונות ומשתנים במהירות בתגובה לאירועים בעולם. מדינות וטריטוריות הכפופות ל OFAC -הסנקציות כוללות כיום את קובה, איראן, צפון קוריאה, סודאן, סוריה והשטח האוקראיני הכבוש של קרים. חל איסור על RGIS לעסוק בעסקאות או עסקאות כלשהן עם (i) כל ממשלה, מחלקה, סוכנות, מכשיר או חטיבה של אלה מדינות (ii), כל ישות מבוקר על ידי אלה מדינות (iii), כל אינשי או ישות מבוסס

בסמכות השיפוט של מדינות אלו או כפופות לסמכות השיפוט של מדינות אלה, או (iv) ישות הנחשבת כתומכת בטרור או הפצת נשק להשמדה המונית) כפי שרשום במשרד האמריקאי לבקרת נכסים זרים" רשימת אנשים חסומים ונתינים ספציפיים מיועדים. ("

ה מאוחד מדינות, מאוחד אומות, ואירופי התאחדות") אירופה ("מאי לאכוף נוסף סנקציות ו בקרת יצוא על מדינות או ישויות אחרות בכל מקום זמן.

כל עובדי RGIS חייבים לציית לסנקציות הכלכליות של ארה"ב ולבקורות הייצוא ללא קשר ללאום או מיקומם. זה נכון גם אם החוקים המקומיים פחות מגבילים במדינות שבהן הם חיים ועובדים. בנוסף, עובדי RGIS לעולם אינם רשאים לאפשר עסק של צד שלישי כלשהו שעלול להפר חוקים אלה, גם אם העסק מתרחש מחוץ לארצות הברית. אם אתה חושד ש RGIS-עוסקת בפעילויות אסורות, אנא הודע על כך מיד למשרד היועץ הכללי.

החובות המשפטיות

סעיף

2

ניהול סיכונים של צד שלישי

למרות ש RGIS מעודד את טוב יחסים עם שְׁלֵנוּ ספקים ו אַחַר עֶסֶק שותפים, אתה מאי לא ליהנות באופן אישי מרכישת כל סחורה או שירות עבור RGIS. עובדים שתחומי אחריותם כוללים רכישה (לְרִבּוֹת סְחֹרָה, מתקנים, שירותים, אמיתי נכס, וכו', (א. WHO ייש איש קשר עם ספקים או ספקי שירותים, אסור לנצל את עמדתם לאישי לְהַשִּׁיג.

ניגוד עניינים ודרישות נגד שוחד דומות חלות בכל פעם ש RGIS-מעסיקה יועץ מקצועי. לעולם לא תוכל לקבל מזומנים או שווי מזומן מכל ספק, יועץ, סוכן או נותן שירות אחר, בין במישרין ובין בעקיפין. כאשר יש ספק, על עובדי RGIS לנקוט בחריצות בבחירת שותפים עסקיים, ולהימנע מעבודה עם אלה שיש להם היסטוריה של שוחד או שיטות מושחתות אחרות.

לבסוף RGIS, דורשת מהספקים שלה לכבד זכויות אדם, ואוסרת על כל צורות העבדות בשרשרת האספקה הגלובלית שלה. כל העובדים חייבים לדווח על כל ספק הידוע כמשתמש בעבודת ילדים, עבודת כפייה, סחר בבני אדם וצורות אחרות של עבדות למשרד היועץ המשפטי. אנא עיין **בהצהרת חוק העבדות המודרנית של RGIS UK** למידע נוסף מידע.

גיוון והכלה / הטרדה ו אפליה

העובדים של RGIS הם הנכס הגדול ביותר שלנו, ואנו מעריכים גיוון בכוח העבודה שלנו. על ידי מיזוג החוויות, נקודות המבט והכישרונות הייחודיים שלנו יחד, אנו יוצרים סביבה המעודדת חדשנות ותרומה. למטרות אלה, אין לחפות על אף מועמד או עובד לאפליה או הטרדה בלתי חוקית בשל גזעו, צבעו, אמונתם הדתית, המגדר, הזהות המגדרית או הנטייה המינית שלהם, נכות, גיל, מוצא לאומי, מוצא, מידע גנטי, מצב צבאי או כל מאפיין אחר מוגן על ידי החוק החל. גיוס עובדים, קידום, העלאות, משמעת או סיום החלטות צריכות להתבסס רק על ביצועי עבודה וסיבות עסקיות תקפות.

RGIS מחויבת גם לשמור על סביבת עבודה מכבדת ללא הטרדות ואפליה. אנו אוסרים כל התנהגות - בין אם בכוונה ובין שלא בכוונה - שגורמת להטרדה בלתי חוקית, התעללות, או הפחדה המבוססת על כל מאפיין המוגן על ידי החוק החל. הטרדה ואפליה אסורות בין אם הן מתרחשות במקום העבודה, באתרי לקוחות או ספקים, או באירועים או פעילויות אחרות הקשורות לתעסוקה.

RGIS תחקור את כל תלונות הטרדה ואפליה בתום לב באופן מיידי ויסודי. במקרה זה, המונח "תום לב" אינו אומר שהדיווח או החשש שהועלו חייבים להיות נכונים, אך הוא מחייב שהאדם המגיש את הדיווח, או המעלה את החשש, מאמין שהוא או היא מספקים מידע אמת. אין זה חוקי לנקום או להעניש כל עובד המגיש תלונה בתום לב על אפליה או הטרדה, או שמשתף פעולה בכל חקירה של תלונה.

החובות המשפטיות

סעיף

2

בטיחות במקום העבודה

RGIS מחויבת לספק לחברי הצוות שלה מקום עבודה בטוח ובריא. לכל חברי הצוות יש הימין לא ללא סיכון סביבה. כפי שחלק נשלח מחיובות, כל אחד קבוצה חבר יש לא אחריות אישית לעבודה בטוחה ולעזור לאחרים להישאר בטוחים.

RGIS מחויבת ל:

- והנהלים שלו.
- פיתוח מתמשך, תקשורת וקידום תוכניות בטיחות המבוססות על פציעה מניעה.
- מתן בטיחות נטייה, נהלים, הדרכה, נחוח אישי מגן ציוד (PPE) לפי הצורך.
- הסלמה, תקשורת ושיתוף פעולה כדי לפתור את הבטיחות נושאים.
- חקירה והמלצות למניעת פציעות.
- לעולם לא נקמה מול אנ עובד ל דיווח an תקרית, או השמעת קולות א בטיחות דאגה.
- קידום רציף השבחה של שלנו בטיחות הנהלה מערכת, נהלים, ו תוצאות.

העובדים אחראים על:

- מיד דיווח אירועים ו מסוכן תנאים ל שלהם מפקח או אחר יעודי אנשים.
- למידה ועמידה בכל בטיחות RGIS כללים.
- הערכת סיכונים וסיכונים באזור העבודה שלהם בכלל פי.
- מבצעים רק עבודה שהם הוכשרו אליה לבצע.
- הקפדה על נוהלי נהיגה בטוחה, כפי שמתואר במדריך השימוש והבטיחות לרכב RGIS ומקומי חוקים.
- משחק מיד אם הם לראות א עמית לעבודה לשים עצמם או אחר אדם ב - להסתכן.
- הבנה זה מסוכן מעשים רצון להיות טופל ב ה אותו דרך כפי ש ביצועים נושאים.

בטיחות נחשבת

RGIS



Compare Indicator Template Snap Save

AI Policy

3 0 1 3

Brainstorm 50% Analysis 30% Plan 18% Start 5%



שלנו AI = מדיניות ה

AI במקום העבודה שלנו: למה מדיניות AI

ככל שבינה מלאכותית ממשיכה להתפתח, אין להכחיש את הפוטנציאל שלה לשפר את הפרודוקטיביות, לייעל את התפעול ולהניע חדשנות. עם זאת, עם פוטנציאל גדול מגיעים סיכונים טמונים - החל מאבטחת מידע ותאימות לשיקולים אתיים ואתגרי דיוק. מדיניות הבינה המלאכותית שלנו נועדה ליצור את האיזון הנכון בין הזדמנות לסיכון, להבטיח שבינה מלאכותית משולבת בצורה מאובטחת, אסטרטגית ובהתאם ליעדים העסקיים שלנו.

תחת הנהגתו של מנהל הבינה המלאכותית, שילובי בינה מלאכותית בתוך התהליכים שלנו יוערכו בקפידה ויושמו היכן שהם מספקים את הערך הגדול ביותר, תוך הבטחה שבינה מלאכותית תומכת - ולא תחליף - מומחיות אנושית. מדיניות זו משמשת מסגרת להנחיית שימוש אחראי ב AI-תוך הבטחת בהירות, אבטחה ותאימות בכל המחלקות.

הערכות אחרונות מדגישות רמות שונות של אימוץ בינה מלאכותית בארגון שלנו. בעוד שחלק מהצוותים אימצו בינה מלאכותית לאוטומציה, ניתוח ויצירת תוכן, אחרים נותרו מהססים בשל דאגות לגבי אבטחה, תאימות ודיוק. הגישה שלנו מכירה בדאגות הללו, תוך מתן עדיפות לחינוך, ממשל ויישום מאובטח כדי לבנות אמון בתפקידה של AI בעסק שלנו.

באמצעות מדיניות זו, אנו מדגישים שבינה מלאכותית היא לא רק כלי - זו אחריות. עובדים חייבים להשתמש בבינה מלאכותית בצורה אתית, הימנעות משיתוף נתונים סודיים, הבטחת דיוק בתפוקות ושמירה על פיקוח אנושי בקבלת החלטות. על ידי הקפדה על הנחיות אלו, נוכל לרתום את מלוא הפוטנציאל של הבינה המלאכותית תוך שמירה על הפעילות שלנו, האנשים שלנו והעתיד שלנו.

סעיף 3

שלנו AI-מדיניות ה

1. מבוא

מדיניות זו קובעת את ההנחיות והסטנדרטים לשימוש אחראי בטכנולוגיות בינה מלאכותית (AI) לרבות בינה מלאכותית גנרטיבית (GenAI), בתוך RGIS. כלי בינה מלאכותית הם טכנולוגיות שנועדו לבצע משימות שדורשות בדרך כלל אינטליגנציה אנושית, בעוד שכלי GenAI מייצרים באופן ספציפי תוכן חדש שלא מוגדר בעבר על סמך קלט או הנחיות של המשתמש. דוגמאות לכלי GenAI כוללות, ChatGPT, Gemini, Microsoft Co-Pilot ופלטפורמות דומות אחרות. טכנולוגיות AI ו GenAI-מציעות פוטנציאל טרנספורמטיבי ב RGIS, ומאפשרות לנו לייעל את התפעול, לשפר את הפרודוקטיביות ולהניע יצירתיות בתחומים כמו ניתוח נתונים, יצירת תוכן ואוטומציה של תהליכים.

2. מטרה

בעוד שהיא מציעה פוטנציאל מדהים AI, גם מציג סיכונים משמעותיים, כולל אלה הקשורים לאבטחת מידע, סודיות, דיוק, תאימות לקניין רוחני ושימוש אתי. מציאת האיזון הנכון בין מינוף הפוטנציאל הטרנספורמטיבי של בינה מלאכותית לבין הפחתת הסיכונים הטמונים בה היא חיונית להבטחת יישום אחראי ואפקטיבי.

היא דורשת גישה פראקטיבית, שבה מעודדים חדשנות תוך שמירה על אמצעי הגנה קפדניים כדי להגן על נתונים, להבטיח תאימות ושמירה על סטנדרטים אתיים. מדיניות זו מתווה קווים מנחים לשימוש פנימי, פיתוח ופריסה של מערכות בינה מלאכותית (AI) בתוך RGIS.

המטרה היא להבטיח שה AI-שלנו ישתמש ב:

- א) מיישר קו עם סטנדרטים אתיים;
- ב) מכבד את פרטיות הנתונים בשמירה על המידע הרגיש והסודי של RGIS,
- ג) נתוני לקוחות
- ד) דבק במסגרות רגולטוריות AI מציג סיכונים משמעותיים, כולל אלה הקשורים לאבטחת מידע, סודיות, דיוק, תאימות לקניין רוחני ושימוש אתי.

מדיניות זו מתווה קווים מנחים לשימוש פנימי, פיתוח ופריסה של מערכות בינה מלאכותית (AI) בתוך RGIS. המטרה היא להבטיח שהשימוש בבינה מלאכותית שלנו עולה בקנה אחד עם סטנדרטים אתיים, מכבד את פרטיות הנתונים בשמירה על המידע הרגיש והסודי של RGIS, ומקפיד על מסגרות רגולטוריות, כולל חוק הבינה המלאכותית של האיחוד האירופי.

3. תחום

מדיניות זו חלה על כל העובדים, לרבות עובדים זמניים ומתמחים, קבלנים, שותפים וצדדים שלישיים שעובדים או מקיימים אינטראקציה עם כלים ומערכות בינה מלאכותית שסופקו או מאושרים על ידי RGIS ומקבלים גישה לנתוני RGIS. זה מכסה יישומי בינה מלאכותית, טיפול בנתונים ודרישות תאימות הקשורות למערכות בינה מלאכותית המשמשות בתוך הארגון.

4. הגדרות

- כלי בינה מלאכותית: כל תוכנה, אפליקציה או חומרה המשתמשת בטכניקות בינה מלאכותית (כולל למידת מכונה, עיבוד שפה טבעית, זיהוי תמונות ויכולות יצירתיות).
- צוות ממשל בינה מלאכותית: קבוצה בתוך ארגון האחראי על פיקוח וניהול הפיתוח, הפריסה והשימוש האתי של טכנולוגיות בינה מלאכותית (AI)
- מידע סודי: מידע סודי מתייחס לנתונים שהם קנייניים או פרטיים של RGIS, כולל סודות מסחריים, אסטרטגיות עסקיות, מידע פיננסי וכל מידע אחר שאינו זמין לציבור. כל מידע רגיש או לא ציבורי, לרבות אך לא מוגבל לטכנולוגיית RM הקניינית של RGIS, מערכות ניהול מלאי, פתרונות RFID, יישומי טכנולוגיה אלחוטית, נתוני מלאי של לקוחות (כולל נתוני ביקורת של שירותי בריאות, (תקשורת פנימית ואסטרטגיות תפעוליות.

שלנו AI = מדיניות ה

- נתונים: מתייחס לכל מידע שנאסף, מעובד או מאוחסן על ידי מערכות בינה מלאכותית, לרבות תשומות משתמשים, פלטי מערכת, מטא נתונים וכל מידע מובנה או לא מובנה המשמש להדרכה, הסקה או קבלת החלטות.
- סטנדרטים אתיים: עקרונות המנחים את השימוש האחראי בבינה מלאכותית, המבטיחים הוגנות, שקיפות וכיבוד זכויות הפרט.
- בינה מלאכותית גנרית: קטגוריה של מערכות בינה מלאכותית שנועדו ליצור תוכן חדש, שלא הוגדר בעבר, על סמך קלט או הנחיות של משתמשים. תוכן זה יכול לכלול טקסט, תמונות, אודיו, וידאו או צורות אחרות של מדיה.
- מערכות קנייניות: טכנולוגיית RM של, RGIS מערכות ניהול מלאי, הטמעות RFID וטכנולוגיות אלחוטיות ותשתית דיגיטלית קשורה.
- מידע רגיש: מידע רגיש כולל נתונים הדורשים הגנה בשל אופיו, לרבות נתונים אישיים, רישומי בריאות וכל מידע שעלול להוביל לגניבת זהות או הפרת פרטיות.
- מערכות בינה מלאכותית לא מורשות: כלים או פלטפורמות בינה מלאכותית שלא נבדקו ואושרו במפורש על ידי צוות הממשל של בינה מלאכותית.

5. אתיקה של בינה מלאכותית

5.1. אי אפליה

אנו מחויבים לפתח ולהשתמש באלגוריתמים של בינה מלאכותית בצורה הוגנת. אנו מיישמים בקורות כדי לזהות ולמזער הטיות בנתוני אימון ובמודלים של AI, ומבטיחים שאין אפליה במונחים של גיל, מגדר, מוצא אתני, אמונה וכו'.

5.2. שקיפות

החלטות האוטומטיות על ידי האלגוריתמים שלנו מוסברות בצורה נגישה למשתמשים הרלוונטיים, כדי להבטיח שהן מובנות. זה מאפשר למשתמשים להבין טוב יותר את ההיגיון מאחורי החלטות אוטומטיות, במיוחד כאשר התוצאות משפיעות על היבטים מקצועיים או אישיים.

5.3. שליטה אנושית

אנשים נשארים בלב תהליכי קבלת ההחלטות בפעולות המשלבות טכנולוגיות AI. פנייה אנושית אפשרית תמיד לכל החלטה חשובה הקשורה בינה מלאכותית, המאפשרת למשתמשים או לעובדים לפקפק ולהבהיר את התוצאות שהפיקה הבינה המלאכותית.

6. כלי AI ושימוש מאושרים

עובדים עשויים להשתמש בכלי AI העומדים באחד מהקריטריונים הבאים:

- **ספקים מוכרים:** כלים שמקורם בספקים ידועים ובעלי מוניטין - בעיקר מארצות הברית - או כאלה עם רקורד מוכח של תאימות ואבטחה.
- **כלים בפיתוח פנימי:** יישומי בינה מלאכותית שפותחו ומתוחזקים על ידי צוות ה IT של RGIS.

כל שאר הכלים או היישומים של בינה מלאכותית חייבים לעבור תהליך בדיקה רשמי ולקבל אישור מפורש מצוות הממשל של בינה מלאכותית לפני השימוש.

סעיף 3

שלנו AI-מדיניות ה

7. שיטות עבודה פיזיות ותוכנה אסורות אסור לעובדים:

- **התקן או השתמש בכלי AI לא מורשים:**
 - התקן, הורד או הפעל כל תוכנה או חומרה בינה מלאכותית במכשירים שבבעלות, RGIS או במכשירים אישיים המחוברים לרשתות, ללא סקירה מוקדמת ואישור מפורש בכתב מצוות הממשל של AI.
 - הצג כלי בינה מלאכותית המשלבים או מתממשים עם כל מערכות RGIS קנייניות (כולל טכנולוגיית, RM מערכות ניהול מלאי, פתרונות, RFID הטמעות טכנולוגיה אלחוטית, יישומי טאבלט ומערכות לוח מחוונים, (אלא אם כן קיבל אישור ספציפי.
- **עקיפת פרוטוקולי אבטחה או אישור:**
 - שנה, עוקף או השבת כל אמצעי אבטחה או תהליכי אישור שנועדו לשלוט באינטגרציה או בשימוש במערכות AI בתוך RGIS.
- **שלב כלי בינה מלאכותית עם מערכות ליבה:**
 - חבר או שלב כל כלי בינה מלאכותית עם המערכות הקנייניות של - RGIS כולל טכנולוגיית, RM מערכות ניהול מלאי, פתרונות, RFID פלטפורמות טכנולוגיות אלחוטיות, יישומי טאבלט ולוחות מחוונים - ללא אישור מפורש הן מצוות הממשל של AI והן מאבטחת IT.
- **שימוש לרעה בנתוני לקוחות:**
 - השימוש בתוכנה, חומרה או התקני אחסון חיצוניים לא מורשים כדי לאסוף, לעבד או לאחסן נתוני לקוחות אסור בהחלט. כל מערכות הבינה המלאכותית חייבות לדבוק בפרוטוקולי אבטחה שאושרו על ידי החברה כדי למנוע פרצות מידע וגישור לא מורשית

8. העברת נתונים חוצי גבולות ותאימות אזורית בהתחשב בנוכחות הגלובלית של RGIS, העובדים חייבים:

- ודא שכל כלי בינה מלאכותית המטפל בנתונים תואם את החוקים והתקנות להגנת הנתונים של תחומי השיפוט הרלוונטיים (למשל, GDPR באיחוד האירופי, CCPA, בקליפורניה, HIPAA, לנתוני שירותי בריאות ותקנים לאומיים אחרים).
- אין להעביר נתונים סודיים או רגישים כלשהם על פני גבולות לאומיים באמצעות מערכות בינה מלאכותית אלא אם העברות כאלה נבדקו, תועדו ואושרו במיוחד על ידי צוות הממשל של AI.

סעיף 3

שלנו AI-מדיניות ה

9. תוצאות דיגיטליות סביבתיות ואחרות

צמצום טביעת הרגל הדיגיטלית

RGIS משלבת שיטות אחראיות לצמצום ההשפעה הסביבתית של הפעילות הדיגיטלית שלה. זה כולל ניצול אופטימלי של שרתים, מיחזור ציוד מתאים ובחירות טכנולוגיות חסכוניות באנרגיה.

מודעות דיגיטלית אחראית

אנו מקדמים שימוש אחראי בטכנולוגיות דיגיטליות ומקדמים התנהגות ידעית לסביבה בקרב העובדים, כגון הגבלת הדפסת נייר ויעול השימוש במשאבי IT.

10. אחריות, ציות ופיקוח

אחריות לשגיאות שנוצרו בינה מלאכותית:

- RGIS לא תישא באחריות לשגיאות שנוצרו על ידי AI בספירת מלאי, ביקורת או דוחות תפעוליים אם נעשה שימוש בכלי AI ללא אישור מתאים או מחוץ לגבולות מדיניות זו. כל טעות כזו תהיה כפופה לבדיקה פנימית, וייתכנו צעדים משמעותיים נגד עובדים שנמצאו בהפרה.

ניטור וביקורת:

- RGIS שומרת לעצמה את הזכות לפקח ולבקר את השימוש בכלי AI בכל המכשירים שבבעלות החברה או המחוברים ל-RGIS. עמידה במדיניות זו עלולה לגרום לצעדים משמעותיים, עד וכולל הפסקת עבודה.

דיווח על הפרות:

- עובדים חייבים לדווח מיד על כל חשד להפרה של מדיניות זו לממונה עליהם, לאבטחת ה-IT או לצוות הממשל של AI.

11. תיקוני מדיניות

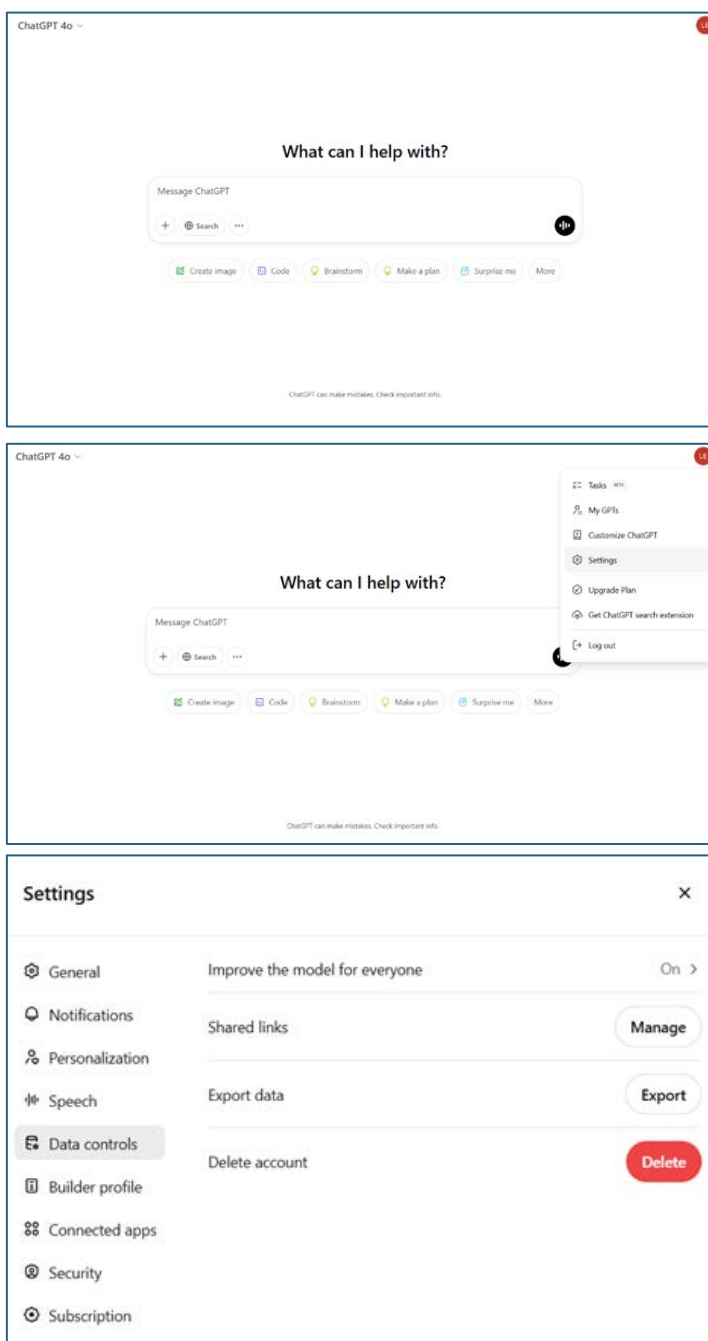
RGIS שומרת לעצמה את הזכות לתקן או לעדכן מדיניות זו בכל עת. כל שינוי יועבר בערוצים הרשמיים וייכנס לתוקף מיד עם השחרור.

סעיף 3

שאלנו AI – מדיניות ה

נספח – | שימוש בבינה מלאכותית

CHATGPT



סעיף

3

שאלנו AI - מדיניות ה

Model improvement

Improve the model for everyone



Allow your content to be used to train our models, which makes ChatGPT better for you and everyone who uses it. We take steps to protect your privacy. [Learn more](#)

Voice mode

Include your audio recordings



Include your video recordings



Include your audio and video recordings from Voice Mode to train our models. Transcripts and other files are covered by "Improve the model for everyone." [Learn more](#)

Done

Model improvement

Improve the model for everyone



Allow your content to be used to train our models, which makes ChatGPT better for you and everyone who uses it. We take steps to protect your privacy. [Learn more](#)

Voice mode

Include your audio recordings



Include your video recordings



Include your audio and video recordings from Voice Mode to train our models. Transcripts and other files are covered by "Improve the model for everyone." [Learn more](#)

Done



מדיניות החברה שלנו

מדיניות החברה

איכות ודיוק

הצלחת RGIS תלויה ביכולתה לבצע ביעילות ובדייקנות בצורה מקצועית ואדיב. הלקוחות שלנו מצפים, וצריכים לקבל, ספירה מדויקת במהלך אירועי מלאי. לא מדויק מלאי תוצאות פחית פגיעה נשלנו של לקוחות תחתית קו, והתדמית של RGIS נוסף, כל המלאי ומרצ'נדייז עבודה צריך להיות מבוצע באופן מקצועי ולמעלה לה של הלקוחות תקנים RGIS. צריך לבנות ולתחזק חזק עובד יחסים על ידי הקשבה, ומגביל, נשלנו לקוחות.

רישומים עסקיים

עובדי RGIS חייבים לתעד במדויק ובכנות כל מידע המופיע ברשומות העסקיות של החברה. על ספרים ורישומים אלה לשקף בצורה מדויקת והוגנת, בפירוט סביר, את הנכסים, ההתחייבויות, ההכנסות וההוצאות של RGIS. זיוף רשומות, או לגרום לאחרים לזיוף רשומות, אסור בהחלט. הגשת הצהרות כוזבות או מטעות לכל אדם, כולל מבקרים פנימיים או חיצוניים, יועצי RGIS, עובדי RGIS אחרים או רגולטורים, עלולה להיות מעשה פלילי, ועלול לגרום לכך

עובדים המכילים דוחות כספיים חייבים תמיד לעשות זאת בהתאם למדיניות הבקרה והגילוי הפנימית של RGIS, כללי החשבונאות המקובלים ("GAAP") וכל תקן חשבונאי רלוונטי אחר. הדוחות הכספיים של RGIS חייבים לשקף באופן מהותי, הוגן ומלא את העסקאות העסקיות ואת מצבנו הפיננסי.

לבסוף, לעולם אסור להרוס, לזייף או לשנות כל מסמך שכפוף להחזקה משפטית שהונפקה על ידי משרד היועץ המשפטי, או שעשוי להיות רלוונטי להפרה לכאורה של החוק, או שהתבקש כחלק מחקירה ממשלתית. פעולה זו עלולה להוביל לקנסות, עונשים או העמדה לדין בגין שיבוש מהלכי משפט.

נכס החברה

את כל עובדים צריך להגן RGIS נכסים ולהבטיח נשלהם יעיל להשתמש. כל נכסי RGIS, בין אם מוחשיים ובין אם לא מוחשיים, ישמשו רק על ידי עובדים מורשים או מי שמיועד להם, ורק למטרות עסקיות לגיטימיות של RGIS. אתה אחראי לשימוש נכון בנכסי החברה, ולעולם אין להלוות, למכור, לקחת או לתרום נכסי RGIS ללא אישור מתאים. ניצול לרעה של הזמן שלך, לרבות באמצעות שימוש מופרז במחשבי RGIS וברשתות לפעילויות אישיות, הוא גם אסור.

הלקוחות
שלנו מצפים,
וצריכים
לקבל, ספירה
מדויקת.

מדיניות החברה

תקשורת ומדיה חברתית

יש להפנות את כל פניות התקשורת למנכ"ל ("מנכ"ל"). ("אינך רשאי לדבר עם חבר בתקשורת, אלא אם קיבל אישור לכך על ידי המנכ"ל. כמו כן, אינך רשאי לפרסם חומרים כלשהם במדיה החברתית מטעם RGIS ללא אישור מראש ממחלקת משאבי אנוש.

אם אתה מורשה לפרסם ברשתות חברתיות מטעם RGIS, לעולם אינך רשאי להשתמש בשפה פוגענית, משפילה, מפלה או מטרידה, או להשמיע איומים באלימות או התנהגות בלתי הולמת או בלתי חוקית דומה. את כל סודיות מדיניות כלול בזה קוד להגיש מועמדות ל שלך להשתמש של חבֵרְתִי כְּלִי תִקְשׁוֹרֶת.

מידע מסווג

מידע סודי של RGIS מוגדר ככל מידע שאינו ציבורי שעשוי להועיל למתחרים, או להזיק לחברה או ללקוחותיה, אם משותף, למשל, טכנולוגיית שירות עסקי מלאי. עליך להגן על כל המידע הסודי הקשור ל RGIS-אין לחשוף) אפילו למשפחה (או להשתמש במידע סודי כלשהו לכל מטרה, אלא אם כן החברה מאשרת לך לעשות זאת. חובה זו נמשכת לאורך כל תקופתך עם RGIS, ונמשכת לאחר עזיבת RGIS.

יתרה מכך RGIS, מגן על מידע עובד המאפשר זיהוי אינדיבידואלי מפני שימוש או חשיפה בלתי הולם או בלתי מורשה. עליך להגן על כל המידע הסודי הקשור לחברי הצוות שלך. אין לחשוף או להשתמש במידע סודי כלשהו לכל מטרה אחרת מלבד על בסיס " צריך לדעת " בתוך RGIS. חובת סודיות זו נמשכת לאורך כל תקופת הזמן שלך עם RGIS, ונמשכת גם לאחר העזיבה. RGIS.

הגנה על נתונים ופרטיות

RGIS מחויבת להגן על פרטי הלקוח הסודי בהתאם לחוק החל, גם אם אין ללקוח הסכם סודיות איתנו RGIS. חייבת להגן על נתוני לקוחות פרטיים. אין לחשוף פרטי לקוחות פרטיים (אפילו למשפחה) (או להשתמש בכל מידע סודי של הלקוח לכל מטרה אלא אם כן אושרה על ידי RGIS. חובת סודיות זו נמשכת לכל אורך תקופתך זמן עם RGIS, ו גם ממשיך לאחר אתה לעזוב ה חִבְרָה.

RGIS מחויבת להגן על המידע הפרטי של לקוחותינו ועובדינו, לרבות שמותיהם, כתובותיהם, פרטי הבנק ומידע מזהה אישי אחר ("PII") אסור לעובדים לחשוף פרטים אישיים מזהים מחוץ לחברה אלא אם כן זה מורשה על ידי הלקוח או העובד, מותר על פי החוק המקומי או הכרחי ל להענות עם א חוקי מְמַשְׁלָה להזמין) כגון כפי ש א הזְמָנָה או להִצְדִּיק.

חוקי הפרטיות משתנים מאוד. תקנת פרטיות הנתונים של האיחוד האירופי, למשל, קובעת תקני פרטיות מחמירים בהרבה מהחוקים בארה"ב. חוקים נוקשים עשויים להתקיים גם במדינות אחרות שבהן RGIS עושה עסקים. מסיבה זו, עובדי RGIS חייבים תמיד לציית לחוקי הפרטיות החלים במדינה בה הם עובדים בפועל, גם אם הם בדרך כלל גרים או עובדים במדינה אחרת. עובדים צריכים ליצור קשר עם המנהלים שלהם או למשרד היועץ הכללי (באירופה, צור קשר עם Head of Legal Europe) בכל שאלה בנוגע לתקנת פרטיות הנתונים של האיחוד האירופי או חוקים אחרים להגנת הפרטיות.

מדיניות החברה

אחריות סביבתית

RGIS מקדמת עסקים אחראיים חברתית וסביבתית. ניהול עסקים כחבר אחראי בחברה הוא חלק מרכזי מהאסטרטגיה שלנו לעתיד, ואנחנו נשארים מחויבים לשיפור מתמיד בכל ההיבטים של הביצועים שלנו RGIS. מעודדת שימור סביבתי על ידי הפחתת השימוש בנייר, מיחזור במידת האפשר ומזעור פסולת מיותרת.

על RGIS מוטלת החובה לבצע את פעילותה העסקית באחריות חברתית דרך.

שימוש לרעה בחומרים

עובדים תחת השפעת סמים לא חוקיים, חומרים מבוקרים או אלוהול בעבודה מהווים סיכון ל RGIS-לעצמם ולאחרים. אלא אם כן נקבע, החזקה, שימוש, הפצה או מכירה של סמים לא חוקיים, חומרים מבוקרים ואלוהול בשטחי RGIS במהלך נסיעות או עסקים בחסות החברה, באירועים בחסות RGIS או בכל מקום שבו מתנהלת עבודת RGIS אסורים בהחלט. המפרים כפופים לדין משמעתי עד וכולל סיום.

כל העובדים נדרשים גם לציית לכל מדיניות RGIS האחרת הנוגעת לשימוש מחוץ לתפקיד בסמים לא חוקיים ובאלוהול במהלך נסיעות בחסות החברה. מעורבות מחוץ לעבודה בסמים לא חוקיים יכולה להשפיע על הבריאות והבטיחות במקום העבודה.



דיווח על חשד להפרות

דיווח על חשד להפרות

מתי יש לדווח על חשד להתנהלות לא נכונה?

זה הוא שֶׁלֶף אֶתְרִיּוּת ל מיד להגיש תלונה חשוד או מִמְשִׁי הפרות שֶׁל ה קוד, כפי ש נו כפי ש שֶׁל חוקים, כללים או תקנות החלים על RGIS. דיווח עלול להוביל לדין משמעתי. מידע נוסף ניתן למצוא בבוהלי מלשינים של RGIS.

כיצד עליך לדווח על חשד להפרות?

צור קשר מיד עם הממונה שלך, חבר משאבי אנוש או משרד המחלקה המשפטית. אתה יכול גם עשה א להגיש תלונה ל ה RGIS עֶסֶק אֶתִיקָה קו חם ב europaethics@rgis.com -

כל הדיווחים והפניות יטופלו בסודיות במידה מורשה על פי החוק החל RGIS. לא תנקום בעובדים שידווחו בתום לב על הפרה אפשרית של החוק או קוד זה.

ולא רצון RGIS לִסְבּוֹל כל הִטְרָדָה או הִפְחָדָה מול עובדים WHO עשה א להגיש תלונה. אם אתה לִהְיוֹת אֶתֶּה או אֶחָר RGIS עוֹבֵד הוא ה נושא שֶׁל נְקָמָה, הִטְרָדָה, או הִפְחָדָה, אֵנָּה להגיש תלונה זה ל ה משרד המשפטים.

דיווח בכתובת:

europaethics@rgis.com

בן אנוש אֶמְצָעִי:

GeneralCounsel@RGIS.com

משפטי:

generalcounsel@rgis.com
ecordier@rgis.com