



קוד של עסקית ו אַתִּיקָה

RGIS

2024

© 2024 RGIS. All rights reserved.
RGIS_MC_0041_01

תוכן העניינים

3 | הודעת מנכ"ל

סעיף אחד

4 | שְׁלֵנוּ יוֹשֶׁרָה

5 | למה הקוד הזה?

5 | שאל שאלות והשתמש בשכל הישר
5 | ניגוד עניינים

סעיף שני

7 | המשפטי שלנו חובות

8 | תחרות הוגנת ו הגבלים עסקיים

8 | נגד שחיתות ו נגד שוחד

9 | בקורות יצוא וסנקציות כלכליות | 10 ניהול צד שלישי סיכונים

10 | גיוון והכלה / הטרדה ו אפליה

11 | מקום עבודה בטיחות

סעיף שלישי

12 | החברה שלנו מדיניות

13 | איכות ו דיוק

13 | רישומים עסקיים

13 | חברה תכונה

14 | תקשורת וחברתית קלי תקשורת

14 | מידע מסווג

14 | נתונים ופרטיות הגנה

15 | סביבתי אחריות

15 | חומר התעללות

סעיף רביעי

16 | דיווח על חשד הפרות

17 | מתי יש לדווח על חשד התנהגות פסולה?

17 | כיצד עליך לדווח על חשד להפרות?

עמיתים יקרים,

כמבילה העולמית של שירותי מלאי RGIS, מצליחה ביותר כאשר כולם עובדים בכנות, במקצועיות וביחד כצוות. אנו רוצים לנצל הזדמנות זו כדי להזכיר לכולם את ערכי הליבה של החברה שלנו:

יִישׁרָה

אנחנו עושים את הדבר הנכון! כיבוד בטוח של התחייבויות שלנו ולקיחת אחריות מוכיחים את האופי והיכולת שלנו.

מצינות

אנחנו קוראים תיגר על הסטטוס קוו! לצפות ליותר מכל מה שאנחנו עושים זה חלק מה DNA שלנו.

הערכה

אנו טיפול אחרים הדרך אנו רוצה ל להיות טופל! מעריכה שלנו עמית חברי הקבוצה והלקוחות מאמינים אצלנו קרן.

עבודת צוות

אנחנו עובדים ביחד! שיתוף פעולה הוא המפתח להצלחה שלנו מכיוון שכאשר אנו משתפים פעולה, אנו משיגים יותר.

חדשנות

אנו לחשוב גדול! יצירה חדש טכנולוגיות ו רעיונות ל לשפר איך אנו לעשות עסק הוא התשוקה שלנו.

ערכי ליבה אלו משמשים כאבן היסוד של קוד ההתנהגות והאתיקה העסקית של RGIS. ב של היום גלובלי זירת מסחר, זהה הוא יותר חשוב מאשר אי פעם זה אנו משקף ולחיות את הערכים הללו בכל עסקינו, בכל יום. על ידי ביצוע קוד זה, אנו נעשה זאת להמשיך ל להצטיין, לספק יוצא מן הכלל שירות ל שלנו לקוחות, ו לפגוש סטנדרטים אתיים גבוהים שהצבנו עבורם בעצמנו.

אנא צור קשר עם משרד המחלקה המשפטית (legaleurope@rgis.com) בכל שאלה בנוגע לקוד זה, או אם אתה חושד בהפרות כלשהן. תודה על המחויבות שלך לחברה שלנו ולערכים שלה.

בכנות,

אסף כהן

מנכ"ל-





נשָׁלְנוּ יושרה

1 קטגוריה

נְשָׁלָנוּ וְיִוָּשְׁרָה

למה הקוד הזה?

RGIS בנתה את מורשתה על כנות ויושרה. ערכים אלו הם הבסיס להצלחתנו העתידית כמובילה עולמית בשירותי מלאי, איסוף נתונים, תובנה, מרצ'נדייז ופתרונות אופטימיזציה. קוד זה להתנהגות עסקית ואתיקה ("הקוד") (נועד לעורר ולהנחות אותנו על ידי חיזוק ערכי הליבה שלנו וקביעת סטנדרטים ברורים להתנהגות איתית. הקוד חל על RGIS חברות הבת שלה, וכל נושאי המשרה, הדירקטורים והעובדים שלה ברחבי העולם. כולם אחראים לקרוא, להבין ולעקוב אחר קוד זה, מדיניות חברת RGIS, וכל החוקים והתקנות החלים.

שאלו שאלות והשתמשו בהיגיון הישר

קוד זה אינו יכול לכסות כל מצב שאתה או עמיתך עלולים להתמודד איתם. מסיבה זו, כל חבר בצוות RGIS צפוי להשתמש בשכל הישר, במיוחד אם פעולה נראית חריגה או לא אתית. מתי בפנים ספק, תמיד שאל את עצמך את הדברים הבאים שאלות:

- האם הפעולה משפטית?

- האם הפעולה עולה בקנה אחד עם הליבה של RGIS ערכים?

- האם הפעולה עולה בקנה אחד עם מדיניות RGIS ונהלים?

אם התשובה לאחת מהשאלות הללו היא "לא", אז יש לך אחריות לדווח על החששות שלך. הממונה שלך, הן בנושאים אמצעיים מחלקה, והמשך שאל כללי יעצה פחית את כל עזרה אתה עם שאלות לגבי קוד זה ו-RGIS אחר מדיניות.

ניגוד עניינים

RGIS מצפה מהעובדים לעבוד אך ורק לטובת החברה ללא ניגודי עניינים. זה יכול להתרחש בכל פעם שהאינטרסים האישיים, המשפחתיים או העסקיים שלך מתנגשים עם האינטרסים של החברה. העסקת בן משפחה בקבלן או ספק היא אחת הדוגמאות לסכסוך אפשרי. מצופה ממך להימנע מעימותים של ריבית בכל פעם אפשרי. אם אסתיך לא יכול להיות נמנע, לאחר מכן אתה צריך לחשוף זה באופן מיידי להנהלה. מועצת המנהלים של RGIS חייבת לאשר כל ניגוד עניינים (או ניגוד עניינים פוטנציאלי) (שמעורב בו אחד מנושאי המשרה או הדירקטורים בחברה. דרישות ספציפיות אחרות כוללות:

- **הזדמנויות עסקיות:** על כל עובדי RGIS מוטלת החובה לקדם את האינטרסים העסקיים הלגיטימיים של החברה בכל עת שניתן. אסור לקדם הזדמנויות עסקיות אישיות או משפחתיות משלך על חשבון החברה RGIS. היא גם הבעלים הבלעדי של כל הקניין הרוחני, הסימנים המסחריים, הלוגואים, עיצובי המוצרים ושמות הדומיין שבהם היא משתמשת בעסקיה. כל העובדים מסכימים להקצות ל-RGIS את כל הזכויות ב כל אינטלקטואלי תכונה נוצר כפי ש א חלק של שאלו או שאלה עבודה.

- **תחרות:** עובדים אינם יכולים להתחרות ב RGIS. נאסר עליך להיות מועסק על ידי, לבצע שירותים ל, או קבלה כל פיצוי מ, כל RGIS מתחרה. עם מוגבל חריגים, עובדים מאי לא שאלו כל כספי ריבית ב כל עסק זה עושה עסק עם, מחפש ל לעשות עסקים עם, או בתחרות עם RGIS.

ניגודי אינטרסים) המשך)

- **עבודה חיצונית:** חובת העבודה העיקרית שלך היא ל-RGIS. כל פעילות חיצונית, לרבות עבודה שנייה, עסק משפחתי, עצמאית או פעילות התנדבותית, חייבת להיות נפרדת לחלוטין. אינך רשאי להשתמש בלקוחות, בספקים, בזמן, שם, השפעה, נכסים, מתקנים, חומרים או משאבים אחרים של RGIS ל כל בחוץ פעילויות אלא אם RGIS באופן ספציפי מאשר אתה ל לעשות כך.
- **חברי משפחה:** לעולם אסור לך להשתמש בעמדה שלך כדי להבטיח את עסקי RGIS עבור בני משפחה או כל ארגון קשור ל עם שלך משפחה חברים, אלא אם שלך מחלקה ראש ו ה משרד נל היועץ הכללי שניהם מאשרים את הפעילות. למטרות קוד זה, המונח "בני משפחה" כולל בני זוג, בְּיָתִי שותפים, יְלָדִים) לְרַבּוֹת מְאוּמָץ יְלָדִים, ילדים חורגים, מחלקות, (נכדים, הורים, סבים, אחים, מחותנים, דודים, דודות, אחיינים, אחיינים, בני דודים.
- **אישי יחסים:** אישי יחסים בין RGIS עובדים פחית ליצור סתירה נאמנויות ו קונפליקטים נל תחומי עניין זה לפגוע. RGIS אתה צריך לעולם לא להשתמש נל עמדה ב RGIS -ל לְאִשָּׁר תשלומים, פיצויים או כל יחס מועדף לבני משפחה או לכל אדם אחר שעמו יש לך קשר אישי. כמו כן, עליך לחשוף את קיומו של כל קשר רומנטי עם עמית לעבודה לממונה הישיר שלך או למחלקת משאבי אנוש. זה יעזור ל-RGIS לקבוע אם קיים ניגוד עניינים כלשהו. החברה תנסה לפתור כל עימות או סיכונים שהיא תזהה. ב כמה מקרים, זה מאי להיות נחוץ ל להעביר אתה ל אחר עמדה או מחלקה. סירוב א להעביר ל א סביר חלופה עמדה רצון להיות טופל כפי ש א מְרָצוֹן התפטרות. אם לא חלופות זמינות, אז ייתכן שאחד העובדים או שניהם יהיו הופסק.

דיווח בכתובת:

europethics@rgis.com

בן אנוש אָמָצְעִי:

GeneralCounsel@RGIS.com

משפטי:

legaleurope@rgis.com
ecordier@rgis.com



לוגו

החובות המשפטיות

החובות המשפטיות

סעיף 2

תחרות הוגנת והגבלת אמון

RGIS הוא מחויב ל ה עקרונות נָשֶׁל חִינָם ו תַּחֲרוּתִי מַפְעָל . בהתאם לכך, זהו RGIS מְדִינִיּוֹת ל עֶקוֹב אַחֲרֵי הַגְבָּלִים עֶסְקִיִּים חֻקִּים בְּאֶשֶׁר אָנוּ לַעֲשׂוֹת עֶסֶק . אלה חוקים הם מבוסס על ה רָעִיוֹן נָשֶׁל לַפְתּוֹחַ תַּחֲרוּת , ו שעסקים לא צריכים לאיים על הרעיון הזה באמצעות לא חוקי ולא הוגן התנהגות.

דיון בכל אחד מהנושאים הבאים עם מתחרים, בין אם קשור לשירותי RGIS או לאלה של המתחרה, אסורים: מחירים בעבר, בהווה או עתיד, מדיניות תמחור, תעריפי שכירות, הצעות מחיר, הנחות, מבצעים, רווחים, עלויות, מרווחים, מוצרים או תהליכים חדשים שלא נחשפו קודם לכן, תנאי שירות, אחריות, לקוחות או טריטוריאליים שווקים.

ב RGIS-אלו המעורבים בהחלטות תמחור, או העוסקים במגע ישיר עם מתחרים, נמצאים בסיכון מיוחד לחששות פוטנציאליים להגבלים עסקיים, וצריכים להכיר היטב את מדיניות ההגבלים העסקיים של RGIS. אסור להשתמש באיגודי מסחר ליצירת קשרים ותקשורת עם מתחרים האסורים על ידי RGIS, כגון דיון מחירים.

למידע נוסף, עיין במדיניות הגבלים עסקיים של RGIS אנטי-שחיתות

ואנטי-שוחד

RGIS מנהלת את פעילותה ברחבי העולם בצורה אתית ובתוך ציות לחוקים של ארה"ב ולחוקים הזרים החלים, לרבות כל החוקים נגד שוחד ושחיתות. ל RGIS-יש אפס סובלנות על שוחד ושחיתות. חוק שחיתות חוץ בארה"ב, ו ה בְּרִיטָנְיָה שוֹחֵד פִּעוּלָה , כפי ש נִזְכָּר ש דִּוְמָה חוקים ב אֶחָר מְדִינֹת , לאסור RGIS נָשֶׁלָה עוֹבְדִים ו נְצִיגִים מ הַצָּעָה או קבלת שוחד, החזר כספי או כל תשלום פסול אחר כדי להשיג או לשמר עסקים או להשפיע על החלטה עסקית. חוקים אלו חלים על RGIS בכל רחבי העולם, והעונשים על הפרות עלולים להיות חמורים עבור RGIS ועבורך באופן אישי, לרבות קנסות ואפילו מאסר.

שוחד יכול ללבוש צורות רבות, כולל **תשלום**, **מתנה**, **טובה**, **החזרה**, **הצעת בידור או נסיעות**, או **כל דבר בעל ערך**. אפילו תרומה לצדקה או פוליטית, אם נועדה להשפיע על החלטה עסקית, יכולה להיחשב כשוחד. ללא קשר לנוהג המקומי או לנוהג של חברות אחרות, הימנע אפילו ממראה של התנהגות בלתי הולמת.

בהתאם לכך, אינך רשאי לתת או לקבל, במישרין או בעקיפין, מתנות, מענקים או בידור ששוויים גבוהים מהערך הנקוב (\$50) או שניתן לראותם כמשפיעים על החלטות עסקיות. לעולם אל תבקש מתנה או טובה מאף אחד ש RGIS-עושה איתו עסקים. לבידור, חייבת להיות מטרה ברורה עבור מקרה.

שים לב ש RGIS-יכולה להיות אחראית לשוחד שנעשה בשמנו על ידי צדדים שלישיים, לרבות על ידי השותפים, הלקוחות, הספקים והספקים שלנו. הפעל גילוי נאות בבחירת שותפים עסקיים, והימנע מיחסים עם גורמים בעלי היסטוריה של שיטות מושחתות.

אסור להציע, לבצע או לקבל תשלומים, או כל דבר בעל ערך, כדי:

- להשפיע על פעולה רצויה;
- לעודד עבירה על החוק;
- להשיג יתרון לא ראוי;
- להשפיע על החלטת ממשלה או פקיד; או
- להשיג עסקים בצורה לא נכונה.

החובות המשפטיות

סעיף

2

אנטי-שחיתות ואנטי-שחוד) המשך)

מצופה ממך:

- ודא שכל חברי הצוות שאתה מפקח עליהם מבינים את החלק נגד שחיתות ושחוד שלזה קוד;
- צור סביבה שתעודד את חברי הצוות לדבר למעלה;
- לעולם אל תבקש מחברי הצוות להשיג תוצאות עסקיות" בכל מחיר, "במיוחד על חשבון אתיקה התנהגות;
- סקור כל מצב המראה חשש פוטנציאלי נגד שחיתות, ודווח על חשד להפרות למשרד היועץ המשפטי ו;
- השב, לפי הצורך, לשאלות וחששות הקשורים לקוד זה, לרבות יצירת קשר עם משרד היועץ הכללי אם נחוץ.

בקורות יצוא וסנקציות כלכליות

ממשלת ארה"ב וממשלות זרות מטילות סנקציות כלכליות, בקורות יצוא ואמצעי סחר מגבילים אחרים כדי לקדם יעדים שונים של מדיניות חוץ וביטחון לאומי. דוגמאות כוללות את תקנות הסחר הבינלאומיות בנשק, ("ITAR") תקנות מינהל הייצוא ("EAR") ותוכניות הסנקציות הכלכליות המיושמות על ידי משרד האוצר האמריקאי לבקרת נכסים זרים. ("OFAC") חוקים אלו מטילים איסורים שונים על מדינות וישויות שונות ומשתנים במהירות בתגובה לאירועים בעולם. מדינות וטריטוריות הכפופות ל OFAC -הסנקציות כוללות כיום **את קובה, איראן, צפון קוריאה, סודאן, סוריה והשטח האוקראיני הכבוש של קרים**. חל איסור על RGIS לעסוק בעסקאות או עסקאות כלשהן עם (i) כל ממשלה, מחלקה, סוכנות, מכשיר או חטיבה של אלה מדינות (ii), כל ישות מבוקר על ידי אלה מדינות (iii), כל אינשי או ישות מבוסס

בסמכות השיפוט של מדינות אלו או כפופות לסמכות השיפוט של מדינות אלה, או (iv) ישות הנחשבת כתומכת בטרור או הפצת נשק להשמדה המונית) כפי שרשום במשרד האמריקאי לבקרת נכסים זרים" רשימת אנשים חסומים ונתינים ספציפיים מיועדים. ("

ה מאוחד מדינות, מאוחד אומות, ואירופי התאחדות") אירופה ("מאי לאכופ נוסף סנקציות ו בקרת יצוא על מדינות או ישויות אחרות בכל מקום זמן.

כל עובדי RGIS חייבים לציית לסנקציות הכלכליות של ארה"ב ולבקורות הייצוא ללא קשר ללאום או מיקומם. זה נכון גם אם החוקים המקומיים פחות מגבילים במדינות שבהן הם חיים ועובדים. בנוסף, עובדי RGIS לעולם אינם רשאים לאפשר עסק של צד שלישי כלשהו שעלול להפר חוקים אלה, גם אם העסק מתרחש מחוץ לארצות הברית. אם אתה חושד ש RGIS-עוסקת בפעילויות אסורות, אנא הודע על כך מיד למשרד היועץ הכללי.

החובות המשפטיות

סעיף

2

ניהול סיכונים של צד שלישי

למרות ש RGIS מעודד את טוב יחסים עם שְׁלֵנוּ ספקים ו אַחַר עֶסֶק שותפים, אתה מאי לא ליהנות באופן אישי מרכישת כל סחורה או שירות עבור RGIS. עובדים שתחומי אחריותם כוללים רכישה (לְרִבּוֹת סְחֹרָה, מתקנים, שירותים, אמיתי נכס, וכו', (א. WHO יש איש קשר עם ספקים או ספקי שירותים, אסור לנצל את עמדתם לאישי לְהַשִּׁיג.

ניגוד עניינים ודרישות נגד שוחד דומות חלות בכל פעם ש RGIS-מעסיקה יועץ מקצועי. לעולם לא תוכל לקבל מזומנים או שווי מזומן מכל ספק, יועץ, סוכן או נותן שירות אחר, בין במישרין ובין בעקיפין. כאשר יש ספק, על עובדי RGIS לנקוט בחריצות בבחירת שותפים עסקיים, ולהימנע מעבודה עם אלה שיש להם היסטוריה של שוחד או שיטות מושחתות אחרות.

לבסוף RGIS, דורשת מהספקים שלה לכבד זכויות אדם, ואוסרת על כל צורות העבדות בשרשרת האספקה הגלובלית שלה. כל העובדים חייבים לדווח על כל ספק הידוע כמשתמש בעבודת ילדים, עבודת כפייה, סחר בבני אדם וצורות אחרות של עבדות למשרד היועץ המשפטי. אנא עיין **בהצהרת חוק העבדות המודרנית של RGIS UK** למידע נוסף מִיָּדָע.

גיוון והכלה / הטרדה ו אפליה

העובדים של RGIS הם הנכס הגדול ביותר שלנו, ואנו מעריכים גיוון בכוח העבודה שלנו. על ידי מיזוג החוויות, נקודות המבט והכישרונות הייחודיים שלנו יחד, אנו יוצרים סביבה המעודדת חדשנות ותרומה. למטרות אלה, אין לחפות על אף מועמד או עובד לאפליה או הטרדה בלתי חוקית בשל גזעו, צבעו, אמונתם הדתית, המגדר, הזהות המגדרית או הנטייה המינית שלהם, נכות, גיל, מוצא לאומי, מוצא, מידע גנטי, מצב צבאי או כל מאפיין אחר מוגן על ידי החוק החל. גיוס עובדים, קידום, העלאות, משמעת או סיום החלטות צריכות להתבסס רק על ביצועי עבודה וסיבות עסקיות תקפות.

RGIS מחויבת גם לשמור על סביבת עבודה מכבדת ללא הטרדות ואפליה. אנו אוסרים כל התנהגות - בין אם בכוונה ובין שלא בכוונה - שגורמת להטרדה בלתי חוקית, התעללות, או הפחדה המבוססת על כל מאפיין המוגן על ידי החוק החל. הטרדה ואפליה אסורות בין אם הן מתרחשות במקום העבודה, באתרי לקוחות או ספקים, או באירועים או פעילויות אחרות הקשורות לתעסוקה.

RGIS תחקור את כל תלונות הטרדה ואפליה בתום לב באופן מיידי ויסודי. במקרה זה, המונח "תום לב" אינו אומר שהדיווח או החשש שהועלו חייבים להיות נכונים, אך הוא מחייב שהאדם המגיש את הדיווח, או המעלה את החשש, מאמין שהוא או היא מספקים מידע אמת. אין זה חוקי לנקום או להעניש כל עובד המגיש תלונה בתום לב על אפליה או הטרדה, או שמשתף פעולה בכל חקירה של תלונה.

החובות המשפטיות

סעיף

2

בטיחות במקום העבודה

RGIS מחויבת לספק לחברי הצוות שלה מקום עבודה בטוח ובריא. לכל חברי הצוות יש הימין לא ללא סיכון סביבה. כפי שחלק של זה מחייבות, כל אחד קבוצה חבר יש לא אחריות אישית לעבודה בטוחה ולעזור לאחרים להישאר בטוחים.

RGIS מחויבת ל:

- והנהלים שלו.
- פיתוח מתמשך, תקשורת וקידום תוכניות בטיחות המבוססות על פציעה מניעה.
- מתן בטיחות נטייה, נהלים, הדרכה, ונחץ אישי מגן ציוד (PPE) לפי הצורך.
- הסלמה, תקשורת ושיתוף פעולה כדי לפתור את הבטיחות נושאים.
- חקירה והמלצות למניעת פציעות.
- לעולם לא נקמה מול an עובד ל דיווח an תקרית, או השמעת קולות א בטיחות דאגה.
- קידום רציף השבחה של שלנו בטיחות הנהלה מערכת, נהלים, ו תוצאות.

העובדים אחראים על:

- מיד דיווח אירועים ו מסוכן תנאים ל שלהם מפקח או אחר יעודי אנשים.
- למידה ועמידה בכל בטיחות RGIS כללים.
- הערכת סיכונים וסיכונים באזור העבודה שלהם בכלל פי.
- מבצעים רק עבודה שהם הוכשרו אליה לבצע.
- הקפדה על נוהלי נהיגה בטוחה, כפי שמתואר במדריך השימוש והבטיחות לרכב RGIS ומקומי חוקים.
- משחק מיד אם הם לראות א עמית לעבודה לשים עצמם או אחר אדם ב - להסתכן.
- הבנה זה מסוכן מעשים רצון להיות טופל ב ה אותו דרך כפי ש ביצועים נושאים.

בטיחות נחשבת

RGIS



מדיניות החברה שלנו

ליאָקס

מדיניות החברה

איכות ודיוק

הצלחת RGIS תלויה ביכולתה לבצע ביעילות ובדייקנות בצורה מקצועית ואדיב. הלקוחות שלנו מצפים, וצריכים לקבל, ספירה מדויקת במהלך אירועי מלאי. לא מדויק מלאי תוצאות פחית פגיעה נשלו של לקוחות תחתית קו, והתדמית של RGIS נוסף, כל המלאי ומרצ'נדייז עבודה צריך להיות מבוצע באופן מקצועי ולמעלה לה של הלקוחות תקנים RGIS. צריך לבנות ולתחזק חזק עובד יחסים על ידי הקשבה, ומגביל, נשלו לקוחות.

רישומים עסקיים

עובדי RGIS חייבים לתעד במדויק ובכנות כל מידע המופיע ברשומות העסקיות של החברה. על ספרים ורישומים אלה לשקף בצורה מדויקת והוגנת, בפירוט סביר, את הנכסים, ההתחייבויות, ההכנסות וההוצאות של RGIS. זיוף רשומות, או לגרום לאחרים לזיוף רשומות, אסור בהחלט. הגשת הצהרות כוזבות או מטעות לכל אדם, כולל מבקרים פנימיים או חיצוניים, יועצי RGIS, עובדי RGIS אחרים או רגולטורים, עלולה להיות מעשה פלילי, ועלול לגרום לכך.

עובדים המכילים דוחות כספיים חייבים תמיד לעשות זאת בהתאם למדיניות הבקרה והגילוי הפנימית של RGIS, כללי החשבונאות המקובלים ("GAAP") וכל תקן חשבונאי רלוונטי אחר. הדוחות הכספיים של RGIS חייבים לשקף באופן מהותי, הוגן ומלא את העסקאות העסקיות ואת מצבנו הפיננסי.

לבסוף, לעולם אסור להרוס, לזייף או לשנות כל מסמך שכפוף להחזקה משפטית שהונפקה על ידי משרד היועץ המשפטי, או שעשוי להיות רלוונטי להפרה לכאורה של החוק, או שהתבקש כחלק מחקירה ממשלתית. פעולה זו עלולה להוביל לקנסות, עונשים או העמדה לדין בגין שיבוש מהלכי משפט.

נכס החברה

את כל עובדים צריך להגן RGIS נכסים ולקבוע נשלהם יעיל להשתמש. כל נכסי RGIS, בין אם מוחשיים ובין אם לא מוחשיים, ישמשו רק על ידי עובדים מורשים או מי שמיועד להם, ורק למטרות עסקיות לגיטימיות של RGIS. אתה אחראי לשימוש נכון בנכסי החברה, ולעולם אין להלוות, למכור, לקחת או לתרום נכסי RGIS ללא אישור מתאים. ניצול לרעה של הזמן שלך, לרבות באמצעות שימוש מופרז במחשבי RGIS וברשתות לפעילויות אישיות, הוא גם אסור.

הלקוחות
שלנו מצפים,
וצריכים
לקבל, ספירה
מדויקת.

מדיניות החברה

תקשורת ומדיה חברתית

יש להפנות את כל פניות התקשורת למנכ"ל ("מנכ"ל"). ("אינך רשאי לדבר עם חבר בתקשורת, אלא אם קיבל אישור לכך על ידי המנכ"ל. כמו כן, אינך רשאי לפרסם חומרים כלשהם במדיה החברתית מטעם RGIS ללא אישור מראש ממחלקת משאבי אנוש.

אם אתה מורשה לפרסם ברשתות חברתיות מטעם RGIS, לעולם אינך רשאי להשתמש בשפה פוגענית, משפילה, מפלה או מטרידה, או להשמיע איומים באלימות או התנהגות בלתי הולמת או בלתי חוקית דומה. את כל סודיות מדיניות כלול בזה קוד להגיש מועמדות ל שלך להשתמש של חבֵרְתִי בְּלִי תִקְשׁוֹרֶת.

מידע מסווג

מידע סודי של RGIS מוגדר ככל מידע שאינו ציבורי שעשוי להועיל למתחרים, או להזיק לחברה או ללקוחותיה, אם משותף, למשל, טכנולוגיית שירות עסקי מלאי. עליך להגן על כל המידע הסודי הקשור ל RGIS-אין לחשוף) אפילו למשפחה (או להשתמש במידע סודי כלשהו לכל מטרה, אלא אם כן החברה מאשרת לך לעשות זאת. חובה זו נמשכת לאורך כל תקופתך עם RGIS, ונמשכת לאחר עזיבת RGIS.

יתרה מכך RGIS, מגן על מידע עובד המאפשר זיהוי אינדיבידואלי מפני שימוש או חשיפה בלתי הולם או בלתי מורשה. עליך להגן על כל המידע הסודי הקשור לחברי הצוות שלך. אין לחשוף או להשתמש במידע סודי כלשהו לכל מטרה אחרת מלבד על בסיס " צריך לדעת " בתוך RGIS. חובת סודיות זו נמשכת לאורך כל תקופת הזמן שלך עם RGIS, ונמשכת גם לאחר העזיבה RGIS.

הגנה על נתונים ופרטיות

RGIS מחויבת להגן על פרטי הלקוח הסודי בהתאם לחוק החל, גם אם אין ללקוח הסכם סודיות איתנו RGIS. חייבת להגן על נתוני לקוחות פרטיים. אין לחשוף פרטי לקוחות פרטיים (אפילו למשפחה) (או להשתמש בכל מידע סודי של הלקוח לכל מטרה אלא אם כן אושרה על ידי RGIS. חובת סודיות זו נמשכת לכל אורך תקופתך זמן עם RGIS, ו גם ממשיך לאחר אתה לעזוב ה חִבְרָה.

RGIS מחויבת להגן על המידע הפרטי של לקוחותינו ועובדינו, לרבות שמותיהם, כתובותיהם, פרטי הבנק ומידע מזהה אישי אחר ("PII") אסור לעובדים לחשוף פרטים אישיים מזהים מחוץ לחברה אלא אם כן זה מורשה על ידי הלקוח או העובד, מותר על פי החוק המקומי או הכרחי ל להענות עם א חוקי מְקַשְׁלָה להזמין) כגון כפי ש א הזְמָנָה או להִצְדִּיק.

חוקי הפרטיות משתנים מאוד. תקנת פרטיות הנתונים של האיחוד האירופי, למשל, קובעת תקני פרטיות מחמירים בהרבה מהחוקים בארה"ב. חוקים נוקשים עשויים להתקיים גם במדינות אחרות שבהן RGIS עושה עסקים. מסיבה זו, עובדי RGIS חייבים תמיד לציית לחוקי הפרטיות החלים במדינה בה הם עובדים בפועל, גם אם הם בדרך כלל גרים או עובדים במדינה אחרת. עובדים צריכים ליצור קשר עם המנהלים שלהם או למשרד היועץ הכללי (באירופה, צור קשר עם Head of Legal Europe) בכל שאלה בנוגע לתקנת פרטיות הנתונים של האיחוד האירופי או חוקים אחרים להגנת הפרטיות.

מדיניות החברה

אחריות סביבתית

RGIS מקדמת עסקים אחראיים חברתית וסביבתית. ניהול עסקים כחבר אחראי בחברה הוא חלק מרכזי מהאסטרטגיה שלנו לעתיד, ואנחנו נשארים מחויבים לשיפור מתמיד בכל ההיבטים של הביצועים שלנו RGIS. מעודדת שימור סביבתי על ידי הפחתת השימוש בנייר, מיחזור במידת האפשר ומזעור פסולת מיותרת.

על RGIS מוטלת החובה לבצע את פעילותה העסקית באחריות חברתית דרך.

שימוש לרעה בחומרים

עובדים תחת השפעת סמים לא חוקיים, חומרים מבוקרים או אלוהול בעבודה מהווים סיכון ל RGIS-לעצמם ולאחרים. אלא אם כן נקבע, החזקה, שימוש, הפצה או מכירה של סמים לא חוקיים, חומרים מבוקרים ואלוהול בשטחי RGIS במהלך נסיעות או עסקים בחסות החברה, באירועים בחסות RGIS או בכל מקום שבו מתנהלת עבודת RGIS אסורים בהחלט. המפרים כפופים לדין משמעתי עד וכולל סיום.

כל העובדים נדרשים גם לציית לכל מדיניות RGIS האחרת הנוגעת לשימוש מחוץ לתפקיד בסמים לא חוקיים ובאלוהול במהלך נסיעות בחסות החברה. מעורבות מחוץ לעבודה בסמים לא חוקיים יכולה להשפיע על הבריאות והבטיחות במקום העבודה.



דיווח על חשד להפרות

דיווח על חשד להפרות

מתי יש לדווח על חשד להתנהלות לא נכונה?

זה הוא שֶׁלֶף אֶתְרִיּוּת ל מיד להגיש תלונה חשוד או מִמְשִׁי הפרות שֶׁל ה קוד, כפי ש נו כפי ש שֶׁל חוקים, כללים או תקנות החלים על RGIS. דיווח עלול להוביל לדין משמעתי. מידע נוסף ניתן למצוא בנוהלי מלשינים של RGIS.

כיצד עליך לדווח על חשד להפרות?

צור קשר מיד עם הממונה שלך, חבר משאבי אנוש או משרד המחלקה המשפטית. אתה יכול גם עשה א להגיש תלונה ל ה RGIS עֶסֶק אֶתִיקָה קו חם ב . europaethics@rgis.com -

כל הדיווחים והפניות יטופלו בסודיות במידה מורשה על פי החוק החל RGIS. לא תנקום בעובדים שידווחו בתום לב על הפרה אפשרית של החוק או קוד זה. ולא רצון RGIS לִסְבּוֹל כל הטִרְדָּה או הפִּתְרָה מול עובדים WHO עשה א להגיש תלונה. אם אתה לִהְאָמִין אתה או אֶחֶר RGIS עוֹבֵד הוא ה נושא שֶׁל נִקְמָה, הטִרְדָּה, או הפִּתְרָה, אֵנָּה להגיש תלונה זה ל ה משרד המשפטים.

דיווח בכתובת:

europaethics@rgis.com

בן אנוש אֶמְצָעִי:

GeneralCounsel@RGIS.com

משפטי:

legaleurope@rgis.com

ecordier@rgis.com